



LEARNING ZONE

All Access Pass Hub



BAKA MAGDOLNA

HR igazgató

RUAG Ammotec Magyarországi Zrt.



SINCE 1952



DEDICATED SINCE 1902



RUAG Ammotec Magyarországi Zrt.



Siroki Lőszergyár

- 70 éves múlt
- 2009 óta svájci állami tulajdonban – RUAG Ammotec divízió
- 2022 Beretta Holding nemzetközi vállalatcsoport tagja
- RWS, NORMA, Rottweil, GECO -- MFS saját márka
- 430 munkavállaló – elmúlt kétévben 100 fős növekedés
- 2021-ben 5.5 milliárdos beruházás
- 200+ millió éves gyártott volumen
- 2021-ben közel 15 milliárdos árbevétellel, nyereséggel zártunk



Szervezeti kihívások

- „Berögzött régi működés” hatékony változtatása
- Szemlélet és kultúraváltás (modern, transzparens, átlátható, hatékony)
- Tudásátadás elősegítése, generációk közti együttműködés erősítése
- Teljesítményorientált attitűd, viselkedés kialakítása
- Folyamat és projektszemlélet bevezetése, erősítése

A megváltozó jövőnk újabb kihívásai:

- Ammotec divízióon belüli szerep változása, önállósodás
- Sebességváltás, agilitás
- Növekedés (portfólió, kapacitás, gyártóssor, létszám, vevők-beszállítók, szervezet komplexitása)
- A szervezetet felkészítése az újra
- Management csapat önállóságának megerősítése, döntéshozatali képesség erősítése



FC 3 éves stratégiai együttműködés

2021.

„Alapozás” + tanulás

- Diagnózis - jelen helyzet
- Irányok definiálása
- Alapvető készségek, eszközök fejlesztése
- Szemlélet formálás elindítása
- Szerepkörök, felelősségi területek alakítása
- Folyamatok, rendszerek kialakítása

2022.

„Beépülés” + tanulás

- Tanultak alkalmazása, alsóbb szintekre vitele
- Kultúra váltás „érzékeltető”
- „Lézerfókusz” a
- Megvalósításra

2023.

„Kiváló szervezetté válás”+ tanulás

- „Saját lábon” eredményes működés
- Tapasztalat alapján cél:
- Nyerő kultúra – tanuló szervezet
- Tudatos vezetői működés
- „Megkülönböztető” többlet
- Lojális vevőkör
- Hatékony, profitábilis szervezet

1. „Saját lábra állni”
2. Döntésképes menedzsment
3. Megoldásfókuszú együttműködés
4. Folyamatok menedzselése
5. Változások felvállalása, támogatása
6. Érettebb szervezet
7. Cég „nagykövetének” lenni



2021

2021 képzések/ws	fő	Visszajelzés	Utánkövetés	Visszamérés 2022
xQ workshop	7			
Felsővezetők 7 szokás	7	Leadersip; 360 ⁰	x	x
Küldetés, értékek workshop	9			
Felsővezetők 4 vezetői szerep	7	360 ⁰	x	x
Középvez. 7 szokás 3 csoport	42	360 ⁰	x	x
Csapatvezetők 6 feladata résztvevők	16	360 ⁰		x

AAP

Fő	Képzés/modul
45 fő	1639
Atlagosan 1 fő által elvégzett	36

Tréning/modul	db
7 szokás	624
5 döntés a kivételes teljesítményért	285
A vezető 4 kulcsszerepe	149
Fejlődjünk! — 15 bevált gyakorlat az eredményes munkahelyi kapcsolatok építéséhez	87
A bizalom sebessége	71
Az ügyfélhűség nagykövete	38
A csapatvezetők 6 legfontosabb feladata	25
Change: How to Turn Uncertainty Into Opportunity	25
Prezentáció mesterfokon	22
Tudattalan előítélet — Eredményességünk növelése előítéleteink megértésével és kezelésével	22
Leadership	13
A sikeres innováció kulcsa	11
Eredményesen írni	7
A megvalósítás 4 alapszabálya	4
Projektmenedzsment-ismeretek nem hivatásos projektmenedzserek számára	3
A vállalkozás alapjai	1



„Számomra igen meghatározó élmény volt részt venni a képzésen, mivel hasonló jellegűn még nem voltam.”

„Nagyon meglepő eredmények születtek az egyéni felméréseken; nagyon érdekes látni, hogyan látnak minket mások.”

„Nagyon sok olyan hibámat hozta felszínre ez a tréning, amiről biztosan megvoltam győződve, hogy jól csinálom, most keresem, hogyan tudom jobban csinálni.”

„Ami nekem nagyon fontos útravaló erről a tréningről, hogy mennyire fontos az önmegújítás, az hogy a saját egyensúlyunk meglegyen minden dimenzióban. Ennek hiányában egyetlen dologban sem fogunk tudni fejlődni, megtalálni a közös hangot a körülöttünk lévőkkel.”

„Számomra sok mindenben hozott szemléletváltást, mind munkában, mind magánéletben, amit próbálok beültetni a mindennapjaimba. Nagyon pozitív volt tapasztalni, hogy mekkora változást is okozhat egy jó szokás.”

„Nagyon jó volt ez a tréning, rávilágított sok olyan dologra, amit ha másként teszek vagy fogalmazok meg, teljesen más eredménye lesz. Magamból kiindulva volt sok aktuális példa, amit be tudtam vonni az anyagba, mert tanácstalan voltam valamiben, aztán egy paradigmaváltással és a többiek segítségével fel is tártuk a megoldást.”



Hatások

- Kaptunk a szervezetről egy reális képet (xQ) – stratégia és 2022 célok remek inputja, alapja
- Bizonytalan jövőkép közepette biztos alapokat teremtettünk a küldetés, érték meghatározással
- „Ilyen még sose volt!” élmények
- 360 fokos értékelés sosem volt, „felkavarta” a szervezetet
- 7 szokás alapú, közös „nyelvezet” – beépült a napi működésbe (win-win; sürgős-fontos; vedd fel a másik szemüved, beállok a részbe, érzelmi bankszámla, stb)
- Utókövetés HR koordinációval, transzparens visszajelzéssel
- Támogatás a felsővezetés részéről
- Pénteki „No meeting” nap bevezetése, és dedikált 2 órás fejlesztési idő a tanuló pároknak
- Rendszeres visszajelzés kérése a tanuló párok haladásáról
- Vezetői megbeszélések történnek (tréning résztvevőkkel, vezetői megbeszélések szerves része a 7H)
- Teljes szervezeti küldetés, értékek roll-down és megbeszélések
- AAP aktív használata



TERMÉK

„TERMÉKÜNK A JÖVŐNK
BIZTOSÍTÉKA”

Tovább építjük a termékeinkbe vetett bizalmat, és ezzel gondoskodunk munkatársaink és vállalatunk jövőjéről. Tesszük mindezt erkölcsös üzletvitellel és a vonatkozó szabályok betartásával. Ígéreteinkkel összhangban cselekszünk.



EGYÜTTMŰKÖDÉS

„EGYÜTT TÖBBEK VAGYUNK”

Szaktudásunkra és erősségeinkre építve, bizalommal teli légkörben, a kölcsönös előnyöket szem előtt tartva vagyunk sikeresek.



KÜLDETÉSÜNK

MINŐSÉGI TERMÉKEKET BIZTOSÍTUNK

hatósági és személyi védelmi feladatok ellátásához, valamint sportlövők és vadászok

megéltetéséhez. Magyarországon egyedi, régiójában megh
rendelkező, törvénytisztelő és vonzó vállalként stabil j
több száz család számára.

FEJLŐDÉS

„MINDIG MINDENT LEHET
JOBBAN CSINÁLNI”

Elkötelezettek vagyunk a folyamatos fejlődés mellett, támogatjuk a kezdeményezéseket, kitartó munkával, motiváltan és egymástól tanulva haladunk előre.



FENNTARTHATÓ EREDMÉNYESSÉG

„EREDMÉNYESSÉG
A SIKERÜNK KULCSA”

Minőségi termékeinkkel, hatékony folyamatainkkal és elkötelezett csapatunkkal generáljuk a fejlődést, és ez által céljainkat eredményesen valósítjuk meg.



2022

- Visszamérések elindítása
- AAP felhasználók kibővítése
- AAP fizikai dolgozóknak: vállalati értéket felölelő modulsorozat (2 órás jelenléti képzés + belső tréner + AAP)
- Képességfejlesztés a vállalati értékeinkre fókuszál
- 7 szokás viselkedésminták és az értékek összekapcsolása
- Minden képességfejlesztésre az AAP felületet használjuk
- Vezetői útmutató a fejlesztések AAP leképezéséhez
- HR koordinál, facilitál, belső trénert ad
- Vezetői felelősség a fejlődés tervezése – után követése – integrálása a gyakorlatba
- 7H alkalmazása



EGYÜTTMŰKÖDÉS

„A tehetség nyeri a meccset, de a csapatmunka és a gondolkodás nyeri a bajnokságot.”

Michael Jordan



Javasolt AAP képzések

- A bizalom sebessége – Alapok
- Fejlődjünk! — 15 bevált gyakorlat az eredményes munkahelyi kapcsolatok építéséhez
- Tudattalan előítélet: Eredményességünk növelése előítéleteink megértésével és kezelésével

Ajánlott plusz modulok

A stratégiai narratíva szükségessége
A szinergiához vezető lépések (csapatban)
A vezető 4 kulcsszerepe: A 4. alapszabály
Akadályelhárító megbeszélés
Emberi kapcsolatok, 1. és 2. rész
Eredményes egyéni megbeszélések
Eredményes megbeszélések vezetése (2.0)
Eredményesen írni (2.0)
Értékelő csapatmegbeszélés
Látszatkultúra
Mauritius
Most nem a szögről van szó
Vezetői coaching modell
Visszajelzések
Énközpontú válaszok és empátikus figyelem
Vakfoltok
Verseny a Déli-sarkért

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

Baka Magdolna

magdolna.baka@ruag.com

+36 30 982 8886





LEARNING ZONE
All Access Pass Hub

KÖSZÖNJÜK!