



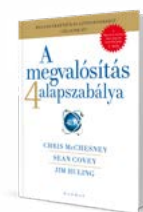
A megvalósítás 4 alapszabálya™



A megvalósítás 4 alapszabálya: Szervezeti megközelítés

„Mindig több lesz a jó ötlet, mint amennyit meg is tudunk valósítani.”

Chris McChesney, *A megvalósítás 4 alapszabálya* című sikerkönyv szerzője



A megvalósítás 4 alapszabálya program segítségével a vezetők megtanulják, hogyan segítsék csapataikat legfontosabb céljaik megvalósításában a mindennapos forgószél közepette is. Tapasztalataink azt mutatják, hogy ha a vezetők *A megvalósítás 4 alapszabálya* rendszert továbbadják, és bevezetik csapataikba, rendszerint átütő eredményeket érnek el.

A probléma

A vezetők számára sokszor nehézséget okoz, hogy elképzeléseiket konkrét, végrehajtható lépésekre bontsák le. Hatalmas kihívás elérni, hogy a csapat a megfelelő feladatokat a megfelelő időben hajtsa végre.

Emlékszik az utolsó kezdeményezésre a munkahelyén, amelynek hanyatlását végignézte? Óriási robajjal tört darabokra? Vagy inkább lassan, csendesen szerte-foszlott a többi, figyelemért versengő prioritás mellett? Valószínűleg úgy fulladt végül teljesen kudarcba, hogy senki még csak észre sem vette. Mi történhetett? A sürgős teendők forgószéle minden bizonnyal elnyelte a jövőre irányuló stratégia kivitelezéséhez szükséges időt és energiát. *A megvalósítás 4 alapszabálya* programmal ez megváltozhat.



Lásd tisztán létfontosságú céljaidat!

A stratégiai célok kiváló minőségű megvalósítása bármely szervezettől hihetetlen fegyelmet igényel. Ennek rendszeres megisméltése azonban még ennél is többet. A célmegvalósítás kultúrájának kialakítása négy alapszabály beépítését teszi szükségessé a szervezet minden szintjén.

FEJEZET	CÉLOK
I. ALAPSZABÁLY	Fókuszáljunk a létfontosságúra! A kiemelkedő megvalósítás a fókusz szűkítésével kezdődik. Fontos, hogy világosan meghatározzuk, mi az a cél, amelynek elérése nélkül az összes többi befektetett munkánk értelmét veszti.
II. ALAPSZABÁLY	Dolgozzunk a sikerokozókon! Az eredmények 80%-a a tevékenységek 20%-ából származik. A célok elérésének legjobb biztosítékai a 80/20 tevékenységek, amelyeket konkrétan meghatározunk, minden munkatárs feladataival összehangolunk, valamint következetesen nyomon követünk.
III. ALAPSZABÁLY	Vezessünk ösztönző eredményjelzőt! Az emberek és a csapatok is másképp dolgoznak, amikor mérjük az eredményt. A jó eredményjelző pedig győzelemre motivál.
IV. ALAPSZABÁLY	Teremtsük meg a számonkérés ütemét! A kiválóan teljesítők a rendszereken alapuló, pozitív és belülről irányítottaságot elváró kultúrában virágnak igazán.

A megvalósítás 4 alapszabályának folyamata

A megvalósítás 4 alapszabálya három kulcsfontosságú lépésre épül. Az egyes lépések eredményei alapozzák meg a következő lépéshez vezető utat.

TERVEZÉS

- A megvalósítás 4 alapszabálya folyamat alkalmazása a stratégia és a szervezet mindennapi működésének összehangolásához.
- A létfontosságú cél (LÉC), valamint a hozzá tartozó lehető legkevesebb al-LÉC kiválasztása.

BEVEZETÉS

- A csapat LÉC-ein alapuló (virtuális vagy fizikai) eredményjelző elkészítése.
- A csapattagok megtanulják, hogyan tegyenek minőségi, értékes vállalásokat.
- A heti LÉC-ülések menetének elsajátítása.

MŰKÖDTETÉS

- A vezetők eredményjelzőket vezetnek a csapat sikerének támogatása érdekében.
- FranklinCovey-tanácsadók coacholják a csapatokat, ezzel támogatva a folyamat eredményességét és a vezető bevonódását.

A FranklinCovey A megvalósítás 4 alapszabálya programjával kapcsolatban további információért látogasson el a franklincovey.hu weboldalunkra, keresse kapcsolattartóját vagy központi elérhetőségünket: +36 1 202 0448!