

VÁLTOZÁS

Hogyan teremtsünk lehetőséget a bizonytalanságból?



FranklinCovey

ALL ACCESS PASS

Akár mi döntünk mellette, akár ő dönt mellettünk, a változás mindenképpen bekövetkezik.

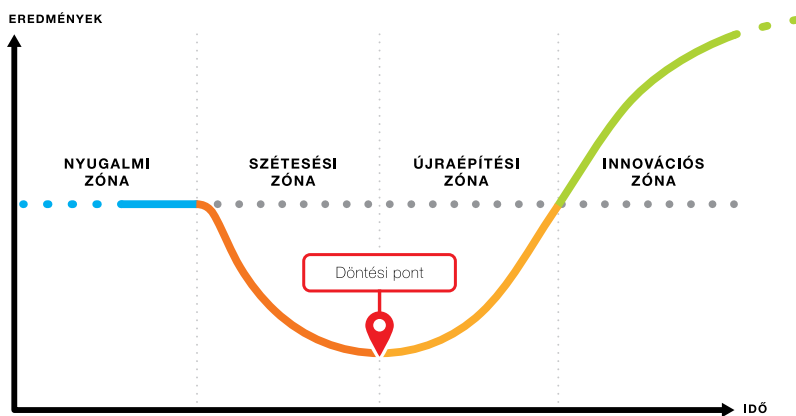
Számos szervezet, amikor változással szembesül, elsősorban a folyamatra fókuszál. A változás sikeres kezeléséhez azonban ennél többre van szükség: azt ugyanis **csak az emberek vihetik sikerre**. Emberi mivoltunkban pedig arra vagyunk huzalozva, hogy a túlélés érdekében automatikus módon reagáljunk a változásra, amitől növekedhet a nehézség és a fenyegetettség érzése bennünk. A sikeres vezetők a változás mellé állítják a csapatot, aminek eredményeként csökken a bizonytalanság, és az emberek képessé válnak a lehetőségek meglátására.

Bemutatjuk új képzésünket:

Változás - Hogyan teremtsünk lehetőséget a bizonytalanságból?

Ha felismerjük, hogy a változás egy kiszámítható mintát követ, megtanuljuk kezelni az arra adott reakcióinkat, és megértjük, hogyan igazodhatunk el a folyamatban mind gyakorlati, mind érzelmi értelemben. Lehetővé válik számunkra, hogy tudatosan határozzuk meg, hogyan haladjunk tovább – még a legnagyobb kihívást jelentő időkben is.

A *Változás: Hogyan teremtsünk lehetőséget a bizonytalanságból?* program során mind az egyének, mind a vezetők megtanulják, hogyan kezelhetik a munkahelyi változásokat a jobb eredmények érdekében.

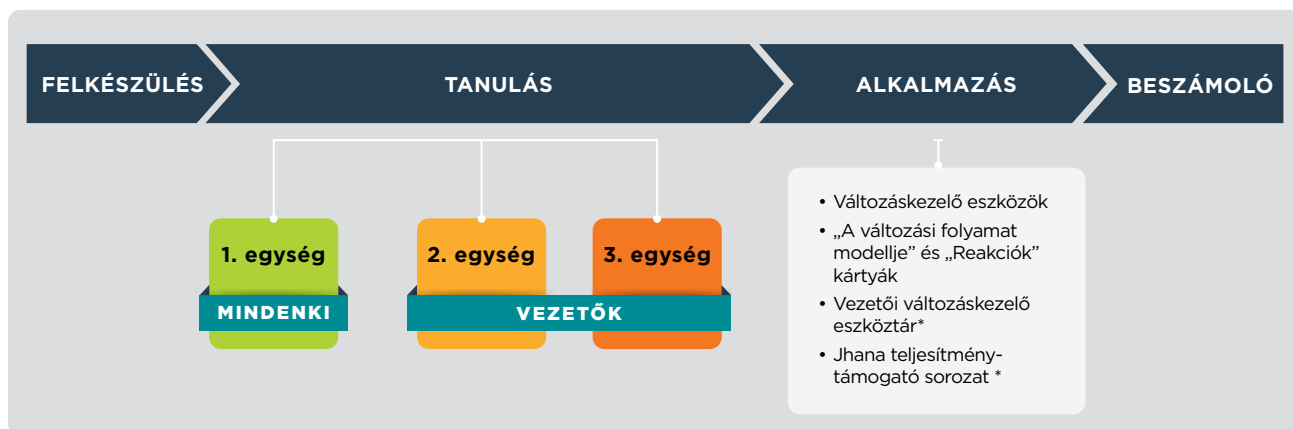


CÉL	VÁRHATÓ EREDMÉNYEK
A változási folyamatok állandó mintájának megismerése révén növelni az egyéni magabiztosságot.	A munkatársak magabiztossága nő, aminek révén a maximumot hozzák ki a változásból. A bizonytalanságból lehetőséget teremtenek, és várakozáson felül teljesítenek.
A gyakori automatikus reakciók kezelésével sikeresen átvezetni az embereket a változásra.	Olyan vezetők, akik tisztában vannak a változásra adott emberi reakciók alapelveivel, és úgy kötelezik el a csapatokat, hogy azok tagjai nem pusztán törekednek a cél felé, de túl is szeretnék teljesíteni azt.
Optimalizálni a változáskezelési folyamatokat.	A változás eredményes kezelése nem csupán egy szakmai folyamat – itt emberekről van szó. Ha minden szinten elkötelezzük a munkatársakat, azzal felgyorsítjuk és optimalizáljuk a változási folyamatot, és akár a kezdeti lehetőségeket is túlszárnyaljuk.

Képzési lehetőségek

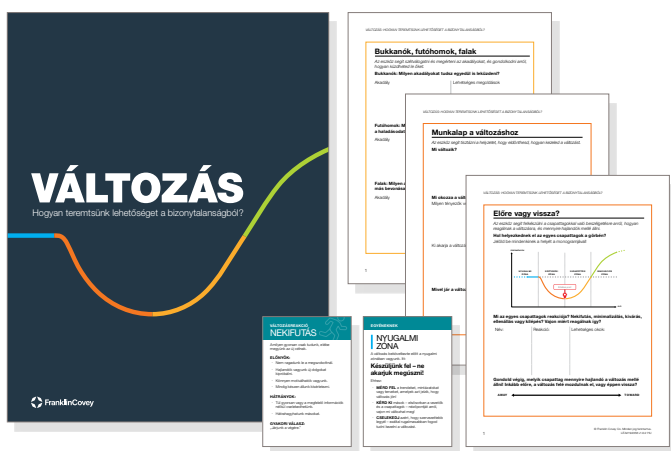
A *Változás: Hogyan teremtünk lehetőséget a bizonytalanságból?* képzés több módon is megvalósítható, beleértve az élő-online, On Demand és tantermi formát is. A képzés három egységből áll:

- 1. egység: Az egyének és a vezetők megtanulják átvezetni magukat a változásokon.
- 2-3. egység: A vezetők megismerik, hogyan vezethetik át csapatukat sikerrel a változásokon.



A képzés tudásanyaga önálló keretrendszerként is alkalmazható, de jól működik már meglévő változáskezelő folyamatok kiegészítéseként is.

A csomag tartalma



- Résztvevői munkafüzet változáskezelő eszközökkel
- „A változási folyamat modellje” és „Reakciók” kártyák
- Vezetői változáskezelő eszköztár*
- Jhana teljesítménytámogató sorozat*
- Tréneri csomag és virtuális certifikációs eszközök

*Kizárólag a FranklinCovey All Access Pass konstrukción belül érhető el.



A FranklinCovey All Access Pass-szel megsokszorozhatja a lehetőségeit, elérheti üzleti célkitűzéseit, és hosszú távon fenntarthatja teljesítményét. A konstrukció hozzáférhetővé teszi a FranklinCovey óriási tudástárát – méréseket, tréningeket, eszközöket és segédanyagokat is beleértve –, melyek élő, élő-online és On Demand formában is elérhetőek. További információért vegye fel a kapcsolatot kollégánkkal, vagy hívja a +36 1 202 0448-as központi telefonszámunkat!