

A kiemelkedően eredményes emberek **7 SZOKÁSA**[™]

ALAPOK

Az eredményesség növelése minden munkatárssal

Egy szervezet sikere a minden szinten megjelenő erős egyéni teljesítménytől függ, legyen szó akár nem vezető beosztású, adminisztratív munkát végző, vagy a végrehajtás szintjén dolgozó alkalmazotról is. A kimagasló teljesítményhez szükség van közös értékekre, viselkedésmintákra, illetve készségekre, melyek összehangolják az egyéni hozzájárulást a szervezet stratégiájával.

Segíts minden alkalmazottnak találkozni a legjobb önmagukkal az új *7 szokás Alapok* program, *A kiemelkedően eredményes emberek 7 szokása – szemléletformáló program 4.0* egynapos bevezető napjának segítségével. A *7 szokás Alapok* bemutatja a 7 szokás alapvető elveit, paradigmáit, illetve viselkedésformáit és kifejezetten jól használható az ügyfelekkel közvetlen kapcsolatban álló munkatársak részére.

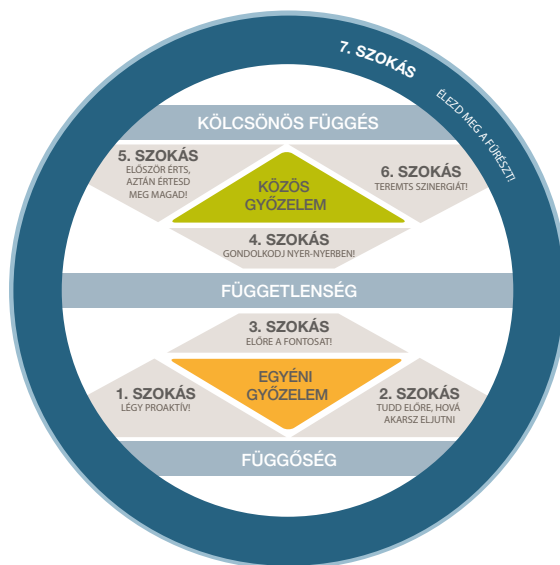
A résztvevők megtanulják az emberi eredményesség örök érvényű alapelveit, melyek egy kimagasló érettségi szint és teljesítmény felé irányítják őket. Megtanulják, hogy az igazi siker belülről fakad:

Egyéni győzelem[™]

- A résztvevők először a jellem alapjait erősítik meg saját maguk vezetésére és menedzselésére fókuszálva – így érik el az egyéni győzelmet. Teljes felelősséget vállalnak döntéseikért, hangulatukért, tetteikért és az eredményeikért. Saját egyéni küldetésükkel, a csapatuk és az egész szervezet jövőképeivel összhangban lévő célokat tűznek ki. Megtanulják, hogyan valósítsák meg ezeket a célokat a legfontosabbra összpontosítva, nem pedig a legsürgősebbre.

Közös győzelem[™]

- Ezután az eredményes együttműködés megtanulásával elérik a közös győzelmet – hogy tartós befolyással lehessenek a cél elérésére. Megtanulják a bőség-szemlélet alapú gondolkodásmódot, illetve azt, hogy az empatikus és tiszteletteljes hallgatással sokkal hatékonyabban kommunikálhatnak társaikkal. Megértik, hogy szinergiában együttműködve sokkal jobb megoldásokat találhatnak a problémákra, mint azt valaha gondolták volna.
- Végül pedig megtanulják, hogyan újuljanak meg, és szánjanak időt önmagukra!



Az alkalmazottak a függőségből indulva, a függetlenségen keresztül eljutnak a kölcsönös függésig, ahol képesek lesznek első kézből megtapasztalni a kimagasló önfegyelmet, valamint az együttműködés és közreműködés jutalmát.

A kiemelkedően eredményes emberek 7 szokása Alapok program során a résztvevők az alábbiakat tanulják:

- Teljes felelősség vállalása az eredményeikért.
- Meghatározzák, mi számít leginkább a munkájukban, illetve a magánéletükben.
- Rangsorolnak, és – a sürgető feladatokra való folyamatos reagálás helyett – megvalósítják legfontosabb céljaikat.
- A bizalmon alapuló kapcsolatoknak, illetve a közös céloknak köszönhetően eredményesebben működnek együtt.
- Eredményesen kommunikálnak életük minden területén, beleértve az online világot is.
- Kreatív együttműködéssel közelítik meg a problémákat és a lehetőségeket.
- Integrálják a folyamatos fejlődést és tanulást.

„A 7 szokás a személyes és társas fejlődés bizonyítottan működő folyamata, amelynek hatása nemcsak azonnali, hanem tartós is.”

Stephen R. Covey

A résztvevői csomag tartalma:

- 7 szokás Alapok résztvevői munkafüzet
- „Nagy kövek” tervező
- 7 szokás Alapok gyakorlókártyák
- 21 napos gyakorlás



A képzés elérhető nyílt programok, hagyományos képzések és élő online webináriumok formájában.

FranklinCovey A kiemelkedően eredményes emberek 7 szokása™ – Alapok képzéssel kapcsolatos további információért keresse FranklinCovey Client Partnerét, vagy lépjen kapcsolatba velünk!

Magyarországi elérhetőségeink: +36 1 202 0448 | office@franklincovey.hu | www.franklincovey.hu