

Hibrid csapatok vezetése

FranklinCovey
CURRENTISSUES™
LIVE-ONLINE SERIES

Hibrid csapatok vezetése

Az elmúlt időszakban sokan kényszerültünk távmunkára, aminek eredményeként a munkavégzéssel kapcsolatos elvárások is megváltoztak.

Hogyan kombinálhatjuk a két munkavégzési forma – tehát a jelenléti és a távmunka – előnyeit?

A hibrid munkát irányító vezetők legfőbb kihívása az, hogy olyan környezetet teremtsenek, amelyben a csapattagok önként nyújtják képességeik és energiájuk legjavát. Ezeknek a vezetőknek fontos tudniuk azt, hogy a minőségi munka feltétele a minőségi élet. Tudatosan kell dönteniük arról, mely feladatokat végezzen el a csapat közösen, és melyeket az egyének önállóan. A legjobb hibrid vezetők kiváló eredményeket hoznak, és biztosítják, hogy a csapattagok helytől függetlenül örömmel és hatékonyan végezzék a munkájukat.

Új programunk: *Hibrid csapatok vezetése*

A FranklinCovey új megoldása olyan készségeket és eszközöket ad a vezetőknek, amelyekkel a hibrid munka világában is eredményesen működhetnek. A program ideális azoknak, akik hibrid csapatokat vezetnek, amelyekben egyes csapattagok a munkahelyen, mások más helyről dolgoznak, és/vagy a csapattagok a hét bizonyos napjait távmunkában, más napjait pedig a munkahelyen töltik.

Az interaktív élő-online* képzés keretében a résztvevők praktikus és releváns útmutatást kapnak arról, hogyan vezessenek és irányítsanak hibrid csapatokat.

KIHÍVÁS	MEGOLDÁS
A távmunkában (vagy gyakran távmunkában) dolgozó csapattagok elszigeteltnek és kevésbé elkötelezettnek érzik magukat.	A vezetők tudatosan törekednek az igazságságra, és minden csapattagot tisztelnek, megbecsülnek és bevonnak.
Az emberek nehezen teremtenek egyensúlyt a távmunka és a jelenléti munka között.	A vezető céltudatosan dönti el, mely munkákat végeznek el közösen, és melyeket önállóan.
A vezetők a kollégák értékét továbbra is a ledolgozott munkaórákban mérik. A rugalmasság jutalom, nem pedig jog.	A vezetők tisztázzák az elvárásokat a csapattagokkal, és megadják nekik a minőségi munkához szükséges szabadságot és rugalmasságot.

Képzési célok

Az alábbi három fókuszterület segít a vezetőknek, hogy...

- **megteremtsék a közösséghez tartozás érzését**, hogy a csapattagok teljes valójukkal részt vegyenek a munkában.
- **erősítsék a kommunikációt**, hogy a csapattagok és csapatvezetők átláthatóan, összehangoltan és naprakészen működhessenek.
- **egyensúlyba hozzák a rugalmasságot és a számonkérhetőséget**, hogy az emberek szabadon, a nekik megfelelő módon végezhessék a munkát.



Elérhető képzési formák

A *Hibrid csapatok vezetése* program élő-online* képzés keretében érhető el, a facilitálást FranklinCovey-tanácsadók végzik.

Képzési anyagok

A megoldás a következőket tartalmazza:

- 90 perces élő-online képzés*
- Résztvevői eszközök



* A program alapvetően 90 percre és élő-online képzési formára lett kialakítva. Ügyféligény esetén lehetőség van hosszabb időtartamú és/vagy tantermi képzés megvalósítására is.



A FranklinCovey All Access Pass-szal megsokszorozhatja a lehetőségeit, elérheti üzleti célkitűzéseit, és hosszú távon fenntarthatja teljesítményét. A konstrukció hozzáférhetővé teszi a FranklinCovey óriási tudástárát – méréseket, tréningeket, eszközöket és segédanyagokat is beleértve –, melyek élő, élő-online formában és az OnDemand felületen is elérhetőek. További információért vegye fel a kapcsolatot kollégánkkal, vagy hívja a +36 1 202 0448-as központi telefonszámunkat!